

Holstin Dynamo Ry Toimintastrategia 2026-2028

Seuran tavoitteena on olla Keski-Suomen paras kilpailullinen junioriseura. Seura tarjoaa pelaajilleen erinomaiset mahdollisuudet kehittyä huippu-urheilijaksi / jalkapalloilijaksi.

Seuran toiminta

Seuran tavoitteena on tarjota korkeatasoinen kehitysympäristö keskisuomalaisille, tavoitteellisesti jalkapalloon suhtautuville lapsille ja nuorille.

Holstin Dynamossa jalkapallotoiminnan ydinarvoja ovat:

1. Yksilöllinen ja kestävä, yhtä kautta pidemmälle tähtäävä valmennus, joka huomioi lasten eritahtisen kehityksen ja erilaiset taustat
2. Turvallisten, tiiviinä pysyvien joukkueiden muodostaminen
3. Pelaajien jatkuva haastaminen ja tervehenkinen kilpailullisuus
4. Monilajisuuden kunnioitus
5. Erilaisuuden hyväksyntä ja muiden huomioonottaminen
6. Yhteistyöseurojen kunnioitus ja kahdensuuntainen yhteistyö

Seuran kilpailullinen ja yksilökehityksen tavoite

Seuran tavoitteena on saada ikäryhmittäin vähintään yksi pelaaja mukaan maajoukkuetoimintaan. Kaikessa toiminnassa keskitytään kilpailullisten yksilöiden edelleen kehittämiseen, jotta seuran tavoite saavutetaan.

Seuran tavoitteena on löytää Keski-Suomesta kilpailulliseen pelaamiseen tähtäävät pelaajat. Seura tähtää aktiivisesti alueelliseen yhteistyöhön muiden seurojen kanssa, tarjotakseen motivoituneille ja kehityshaluisille pelaajille mahdollisuuden pelata Suomen kovatasoisinta jalkapalloa ja kehittääkseen alueellisen jalkapallon tasoa. Toiminnalla vahvistetaan yhteistyön kautta maakunnan muita seuroja.

Yksilöllinen valmennus ja tervehenkinen kilpailullisuus mahdollistetaan pitämällä joukkueet riittävän pieninä. Tervehenkinen kilpailu tarkoittaa Holstin Dynamossa kaikkensa antamista niin harjoituksissa kuin peleissä.

Toiminnan tavoitteena on kasvattaa pelaajista urheilullisia, muut huomioon ottavia ja erilaisuuden hyväksyviä yksilöitä. Seura ei hyväksy pelaajiltaan rasistista, toisia syrjivää tai minkäänlaista epäasiallista käytöstä. Seura ja kaikki sen alaisuudessa toimivat toimihenkilöt

HOLSTIN DYNAMO

ja muut aktiivit ovat sitoutuneet Palloliiton sääntöihin ja eettisiin ohjeisiin. Palloliiton sääntöjen rikkominen on yksiselitteisesti kielletty. Törkeä rikkomus johtaa seuran toiminnasta erottamiseen.

Seuran tavoitteena ei ole järjestää säännönmukaisia pallokouluja tai muuta alkeista alkavaa pelaajavalmennusta. Toiminnan tukemiseksi voidaan järjestää erilaisia tekniikkakouluja alueen pelaajille. Yhteistyöseurojen harrastejalkapallotoimintaa voidaan myös tukea. Holstin Dynamo tavoittelee toiminnassaan laajuutta, joka palvelee seuran ydinarvoja.

Talous

Seuralla on talouden ohjesääntö, jossa kuvataan ohjeistukset talouteen liittyvien asioiden osalta. Seuran toiminnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että joukkueissa kerätyt varat ja kuukausimaksut kohdistuvat joukkueille ja seuran hallinnolliset kulut pidetään minimissä.

Seuran hallinnolliset kulut katetaan ensisijaisesti pelaajien jäsen - ja toimintamaksuilla sekä mahdollisuuksien mukaan ulkopuolisten tukijoiden ja tukien avulla. Seura hakee taloudellisia avustuksia ja hallinnoi hakemuksia. Hakemukset toimitetaan aina seuran nimissä, mutta tuki voidaan perustelluista syistä hakea joukkueelle. Seuralla on tukirahasto, josta voidaan myöntää tukea joukkueille vähävaraisten pelaajien kulujen kattamiseen.

Joukkueiden toiminnan kustannukset katetaan joukkueiden pelaajakohtaisilla kuukausimaksuilla sekä mahdollisuuksien mukaan muulla varainhankinnalla (kts. talousohjesääntö). Joukkueet vastaavat kilpailumatkojen kustannuksista ja keräävät varat näihin haluamallaan tavalla. Joukkueilla voi olla talouden ohjesäännön mukaisesti joukkuekohtaisia sponsoreita.

Seuran organisaatio

Seuran toimintaa johtaa seuran hallitus yhdistyksiä koskevan lainsäädännön mukaisesti. Seuran hallitus valitaan jäsenistöstä ja sen toimikausi on 2 vuotta. Hallituksen kokoonpano on puheenjohtaja ja 2–5 jäsentä. Jokaiselle hallituksen jäsenelle on nimetty vastuualue, jota jäsen aktiivisesti ylläpitää ja kehittää. Hallituksen jäsenten vastuualueet (yhdellä jäsenellä voi olla useita vastuualueita) ovat:

- talous
- joukkueiden toiminta ja joukkueenjohto, varusteet
- viestintä ja GDPR, sopimukset
- valmennus ja harjoittelu, seurayhteistyö

Hallitus vastaa vuotuisesta tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta lain ja asetusten mukaisesti.

HOLSTIN DYNAMO

Seuralla on yksi nimetty urheilutoimenjohtaja / päävalmentaja, jonka tehtäviin kuuluvat Palloliiton järjestelmien pääkäyttäjäys, hallinnolliset työt mukaan lukien säännöllisten harjoitusvuorojen varaus ja pelitapahtumien järjestely sekä valmennustyö. Lisäksi hän avustaa joukkueiden vastuvalmentajia ja kehittää seuran valmennustyötä. Hän voi toimia myös nimettyjen joukkueiden valmentajana.

Seuralla on yksi nimetty talouden vastuuhenkilö, jonka tehtävänä on hallinnoida seuran taloutta ja siihen liittyviä raportointeja.

Seuralla on vähintään yksi Palloliiton kouluttama joukkueenjohtajakouluttaja, jonka avulla ylläpidetään seuran joukkueenjohtajien toimintaohjeita.

Joukkueet

Seuran kaikki joukkueet ovat kilpajoukkueita ja tähtäävät ikäluokan elite- ja liigatasolle Suomessa.

Joukkueet muodostavat tarpeen mukaan YJ-joukkueita muiden seurojen kanssa ja mahdollistavat täten pelaajien kehittymisen.

Joukkueet pidetään pelaajamääriltään maltillisina noin 10 (5vs5), 15 (8vs8), 25 (11vs11). Joukkueiden koko määräytyy ikävaiheen mukaisesti niin, että jokaiselle joukkueen jäsenelle saadaan riittävästi peliaikaa. Peliaikaa taataan lapsuusvaiheessa (6-11-vuotiaat) jokaiselle vähintään 50 % joukkueen peliajasta. 13-vuotiaista alkaen minimipeliaika per pelaaja per peli on ensimmäisenä vuonna 30 %. Jotta joukkue kykenee uskottavasti kilpailemaan valtakunnallisella tasolla, voidaan tämän jälkeen peliaikaa jakaa epätasaisemmin. Jokaiselle Holstin Dynamon pelaajalle tarjotaan kuitenkin peliaikaa tarvittaessa joko nuoremman ikäluokan tai alemman sarjan peleissä yhteistyöjoukkueen mukana, kullekin sen hetkisen kehitysvaiheen mukaisesti.

Joukkueilla on 1–2 nimettyä vastuvalmentajaa ja 1–2 joukkueenjohtajaa.

Jokaiselle joukkueelle on nimetty rahastonhoitaja, jonka tehtävänä on joukkueen talouden hallinta (kk-maksut, peli- ja turnausmaksut, muut kulut) talousohjesäännön mukaisesti. Muita huoltajia tai taustahenkilöitä (mm. varustevastaava) voidaan nimetä joukkueelle tarpeen niin vaatiessa.

Joukkueiden toimihenkilöiden (valmentajat ja joukkueenjohtajat) pelimatkojen kustannusten korvaaminen tehdään talousohjesääntöön kirjatuin perustein.

Pelaajaluettelo

Ajan tasalla oleva pelaajaluettelo ylläpidetään Nimenhuudossa. Lopettaneet pelaajat poistetaan joukkueen listalta heti, kun avoimet maksut on asianmukaisesti maksettu. Kesken kauden lopettaneella pelaajalla on 1 kk irtisanomisaika kuukausimaksustaan. Uudet

HOLSTIN DYNAMO

pelaajat lisätään Nimenhuutoon heti, kun perheeltä saadaan varmistus toimintaan mukaan tulosta. Nimenhuudon pelaajaluettelon ylläpidosta vastaa joukkueenjohtaja.

Joukkueen tapahtumat

Tapahtumiin ilmoittaudutaan Nimenhuudossa. Ilmoittautuminen (osallistun/ en osallistu) on merkittävä viimeistään 1 vrk ennen tapahtumaa. Mikäli jostain syystä osallistumiseen tulee muutos, on tämä muutos tehtävä myös Nimenhuutoon. Mikäli pelaaja joutuu peruman osallistumisen harjoittelu- tai ottelutapahtumaan, on tästä ilmoitettava välittömästi valmentajalle (Nimenhuuto/WhatsApp).

Juniorivalmennus

Seuralla on vähintään 1 UEFA A-tason valmentaja, joka vastaa seuran valmennustoiminnasta ja valmentajien kouluttamisesta.

Seuran urheilutoimenjohtaja laatii ja ylläpitää valmentajien kanssa seuran valmennusohjeita (liite 2.) Valmentajat avustavat toisiaan valmennustyössään.

Harjoitusten taito ja vaatimustaso asetetaan ensisijaisesti taitavimman neljänneksen tason mukaan. Harjoitusten vaatimustasolla motivoidaan kaikkia pelaajia tavoittelemaan kilpailullisesti korkeinta tasoa.

Pelaajahankinta ja Pelaajapolku

Holstin Dynamossa tarjotaan yhteistyöseurojen kilpailullisille pelaajille sekä muuten lahjakkaille pelaajille mahdollisuus kilpapelamiseen.

Ensisijaisesti seuraan liittyvän pelaajan tulee haluta päästä kilpajoukkueeseen ja Hodyyn. Pelaajarekrytoinnissa noudatamme Palloliiton ohjeistusta. Ennen rekrytointia valmentaja keskustelee urheilutoimenjohtajan kanssa. Uusia pelaajia haetaan suoraan seurayhteistyön kautta tai tarpeen mukaan järjestettävissä *Try Out* - tilaisuuksissa. Pelaaja voidaan ottaa mukaan toimintaan myös harkinnan mukaan perheen pyynnöstä. Urheilutoimenjohtaja ja valmennus arvioivat tilanteen ja pelaajatarpeen.

Uutta pelaajaa joukkueeseen otettaessa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että pelaaja vanhempineen ymmärtää seuran toiminnan luonteen ja haluaa pidemmällä aikajänteellä sitoutua toiminnan arvoihin ja harjoittelun tavoitteellisuuteen.

Pelaaja voidaan ottaa joko suoraan joukkueeseen tai rajoitetusti harjoitusrinkiin. Pelaajan ja tämän vanhempien kanssa käydään säännöllisesti keskustelu, jossa annetaan ohjausta pelaajakohtaisten kehityskohtien osalta.

HOLSTIN DYNAMO

Mikäli pelaajan kehitys taantuu tai harjoitusmotivaatio on laskenut, käydään keskustelu valmentajan, urheilutoimenjohtajan ja perheen kanssa pelaajan pelaajapolun jatkosta. Pelaajalle voidaan ehdottaa siirtymistä harjoitusrinkiin, nuorempaan ikäluokkaan tai hänet voidaan siirtää treenaajaksi ja siten pois säännöllisesti pelaavasta kokoonpanosta.

Harjoitusringissä oleva pelaaja osallistuu peleihin ja turnauksiin vain erikseen sovittaessa. Harjoitusringissä olevan pelaajan ja tämän vanhempien kanssa käydään säännöllisesti keskustelu, jossa linjataan, palveleeko harjoitusringissä pelaaminen pelaajan ja joukkueen tarpeita.

Holstin Dynamossa toimii yksi joukkue per ikäluokka. Seuran tavoitteena on joukkueet B junioreihin saakka. Seuran nimissä voi olla myös muita ikäluokkia, mikäli tämän toiminnan kannalta nähdään järkeväksi. Tämä jälkeen pelaajalle pyritään löytämään paras mahdollinen pelaajapolku esimerkiksi yhteistyöseuroista.

Joukkueenjohtajan tehtävät

Joukkueenjohtajien tehtävänä on johtaa joukkueen toimintaa niin, että joukkueen toiminta on pelaajille ja valmennukselle turvallista ja sujuvaa. Joukkueenjohtajan perustehtäviin kuuluu:

- joukkueen pelaajien tietojen ylläpito Palloliiton järjestelmissä,
- joukkueen pelaajarekisterin ylläpito seuran jäsenrekisteriä varten (pelaajan kokonimi ja kotipaikka)
- Nimenhuuto-järjestelmän päivitys (tapahtumailmoitukset, pelaajat),
- pelaajien vakuutus- ja lisenssiasioiden varmistaminen,
- pelimatkojen järjestelyt tai niiden organisointi,
- ilmoittautumiset turnauksiin ja sarjoihin,
- vanhempien informointi ja vanhempainillat,
- tilanteen mukaan kenttävaraukset ja muut käytännön asiat
- vuotuinen joukkueen asioista raportointi seuralle ja vanhemmille
- joukkueen laskujen hyväksyminen
- laatia joukkueen toimintasuunnitelma yhteistyössä valmennuksen ja rahastonhoitajan kanssa seuran ohjeen mukaisesti

Rahastonhoitajan tehtävät

Joukkueen rahastonhoitajan tehtävänä on huolehtia joukkueen taloudesta ja velvoitteista seuran suuntaan.

- budjetointi ja budjetin seuranta, välitön puuttuminen poikkeamiin
- pelaajien harjoitusmaksujen hallinta
- seuramaksujen kerääminen ja tilitys seuralle
- joukkueen maksuliikenteen hoitaminen
- joukkueen kuittien ja tositteiden toimittaminen tilitoimistoon
- tarvittava talousraportointi seuran suuntaan

HOLSTIN DYNAMO

- 1-3 kk:n välein joukkueen taloustapahtumien läpikäyminen joukkueenjohtajan kanssa.

Lisäksi joukkueella tulisi olla kuvausvastaava, varausvastaava ja huoltaja.

Seuran viestintä

Seura hoitaa viestintää koko seuraa koskevista asioista ja vastaa mahdollisista virallisista kannanotoista. Kaikki seuran nimissä tehtävä viestintä tulee olla hyväksytty vastuullisella hallituksen jäsenellä.

Seura ylläpitää seuran somenäkyvyyttä ja kotisivuja. Joukkueiden tapahtumista voidaan kertoa seuran somekanavilla (FB ja IG).

Joukkueet voivat viestiä tapahtumistaan myös itsenäisesti omissa joukkueen somekanavissa (esim. FB, IG, TIKTOK). Joukkueen viestinnän hoitaa nimetty vastuuhenkilö. Joukkueen somekanavasta vastaavan tulee ilmoittautua seuran viestinnästä vastaavalle kanavan perustamisen yhteydessä. Pelaajat eivät kuitenkaan saa viestiä joukkueen nimissä omissa somekanavissaan ilman erillistä lupaa tai hyväksyntää.

